

领导层针对贩卖人口、强迫劳动和使用童工的声明

福伊特公司不会容忍任何形式的贩卖人口、强迫劳动和使用童工行为。本声明与1948年联合国《世界人权宣言》、《2010加州供应链透明度法案》以及英国《2015现代反奴隶制法案》的宗旨一致。

企业及供应链结构

福伊特是一家活跃于全球市场的技术集团。通过由设备、产品和数字服务组成的丰富产品系列，福伊特能够为五个基本市场提供服务：能源、石油与天然气、造纸、原材料以及运输与汽车领域。集团控股的 Voith GmbH 位于布伦兹河畔海登海姆（德国）。

Voith GmbH 是 100% 的家族企业。咨询委员会和监察委员会是公司的董事会和监事会。后者是管理层的监督机构。经营业务集中在集团的四个事业部门：福伊特液压、福伊特造纸、福伊特涡轮和福伊特数字解决方案。

福伊特在全球 17 个国家 60 多个工厂开展生产工作，并从全球供应商处购买产品和服务。

与强迫劳动和贩卖人口有关的业务政策

福伊特的股东、监察委员会和管理层不会容忍任何形式的贩卖人口、强迫劳动和使用童工行为。

在福伊特的行为准则中，为实现公平的工作环境制定了下列基本准则：“福伊特为其员工提供合理的薪酬和公平的工作条件，并满足所有法律要求。另外，我们绝不容忍任何形式的强迫劳动或使用童工行为，同样，我们也不会阻碍员工提出合法的利益诉求。”

在选择供应商和服务商方面，这意味着：“福伊特在选择业务伙伴时，要求业务伙伴也遵守本指导方针中所述的价值观。如果业务伙伴违反规定，可能会导致业务合作关系的结束。”

企业中和供应链中的尽职调查

我们会对预计订购金额超过 25,000 € 的每一位供应商进行诚信度审查。此外，还会要求供应商提供一份自我评价，主要询问合规专员的信息以及是否存在合规调整及相关培训。如果出现风险迹象，则进行网络调查，并在必要时进行进一步的背景审查。

供应商审计也包括企业视察，在此过程中也会注重是否存在强迫劳动和使用童工的现象。如果在调查或审计时发现违规行为，则会导致业务关系立即中断。

暴露风险的事业部说明和风险评估及降低风险的步骤

在企业的每个部门中，强迫劳动和使用童工都是风险考虑和风险评估的组成部分。同时也会评估各国的具体风险，例如业务伙伴在具体业务领域的风险。由各单位的合格专员执行该项风险评估。

如果供应商所在地区被非政府组织或其他机构视为强迫劳动和使用童工现象仍然很广泛的地区，则该供应商提供的部件和服务尤其存在风险。

我们在一般采购条款中要求所有的供应商和服务商：

“供应商明白自己在从事企业行为时的责任，在制造和销售自己的货物或提供服务时遵守法律法规，包括环境保护法、劳动法以及与职工身心健康有关的法律，不强迫劳动，也不使用童工。

此外，供应商还应确认在接受订购时绝不参与任何形式的贿赂和腐败行为，对此必须持零容忍态度。订货人在订购时指出可在 <http://www.Voith.com> 网站中查看福伊特集团的现行“福伊特行为准则”。订货人希望供应商拥护其中必须遵守的条款和原则并希望能获得他们的重视。”

措施的有效性

对于所采取的防止任何形式的强迫劳动和使用童工行为的措施，福伊特认为是有效、充分且适当的。

我们重视内部调节，并在定期对企业进行审计以及在出现疑问而突击检查时使用风险考虑和风险评估。

员工培训

所有的员工在进入企业时都会收到福伊特行为准则以及相关解释说明。此外，每位员工都必须成功完成两次与合规主题有关的网络培训，除了关于反腐败和卡特尔法的基础知识之外，还会介绍我们针对强迫劳动和使用童工的基本准则。这些培训各约 30 分钟，必须每隔 3 年重复一次。

我们要求管理层和销售及采购部门的所有员工都参与 1 天的培训，了解与合规主题相关的所有详细要求，其中也包括基本法律常识和避免强迫劳动及避免使用童工的措施。每隔 3 年会通过网络培训强化一次此类培训效果。



Dr. Toralf Haag
(President & CEO)

Voith Group
St. Poeltener Str. 43
89522 Heidenheim, Germany

Contact:
Tel. +49 7321 37-6218
compliance@voith.com
www.voith.com

VOITH
Inspiring Technology
for Generations